



VERSO IL RINNOVO DEL CCNL CEMENTO

La Feneal-uil pur essendosi impegnata fino all'ultimo per addivenire ad una piattaforma unitaria ha predisposto una **propria piattaforma di rinnovo** da presentare alla controparte datoriale per salvaguardare un sistema di relazioni industriali che realizzi gli obiettivi di adeguamento del reddito, della difesa dei posti di lavoro e della qualità del lavoro stesso.

La piattaforma elaborata si pone l'obiettivo di dare una risposta efficace e realizzi condizioni di competitività e produttività tali da consentire il rafforzamento del sistema produttivo, lo sviluppo dei fattori per l'occupabilità e per il miglioramento delle condizioni reali dei lavoratori.



Il settore del cemento, calce e gesso è fondamentale per il rilancio della crescita economica e sociale del paese, è il primo stadio del sistema delle costruzioni strettamente connesso con il territorio sia con il sistema globale di produzione. Nel 2009 la produzione sta registrando una



media di 500.000 t. in meno al mese rispetto al 2008, e le proiezioni danno una produzione che per quest'anno si attesterà a quello della metà degli anni '90. Se la crisi della produzione non ha ancora toccato che marginalmente i livelli occupazionali è anche merito di un sistema adeguato di relazioni sindacali che va dalla fabbrica, ai gruppi al livello nazionale. È un settore in cui la tecnologia può rappresentare un aspetto importante di innovazione soprattutto se la direzione della ripresa sarà quella di una nuova e accresciuta responsabilità sociale dell'impresa indirizzata sul terreno dello sviluppo sostenibile e della buona occupazione. La Feneal-Uil con questa piattaforma riconferma la validità dell'assetto contrattuale su due livelli e si adopererà affinché i

contenuti qualificanti della propria piattaforma diventino patrimonio comune per un contratto che sia la sintesi delle forze sociali del settore.

**Rinnovare il CCNL per migliorare la qualità del lavoro
e le condizioni di reddito dei lavoratori**

SINTESI DELLA PIATTAFORMA FENEAL-UIL:

AMBIENTE e SICUREZZA

Aumento delle ore di permesso retribuito a disposizione delle RLSSA Formazione sulla sicurezza minima di 8 ore per tutti i neo assunti Definizione di protocolli per l'utilizzo dei combustibili

WELARE INTEGRATIVO

Attivazione di un fondo nazionale per la sanità Integrativa con un contributo a carico delle imprese di 10 €, e adesione volontaria per i lavoratori anticipata dal settore.

COMITATO PARITETICO NAZIONALE

Piena operatività del CPN, attivando per il funzionamento un contributo di 5 € l'anno per dipendente a carico delle imprese.

RESPONSABILITA' SOCIALE D'IMPRESA

Sperimentazione di percorsi di democrazia economica e per la redazione del Bilancio Sociale quale elemento di partecipazione e coinvolgimento dei lavoratori.

DIRITTI E CONGEDI PARENTALI

Recepimento integrale del sistema dei permessi e congedi parentali.
Aumento a tre giorni dei permessi per la nascita dei figli.
Diritto alla maturazione dei ratei nel caso di ricorso a misure di sostegno al reddito.

ARMONIZZAZIONI

Armonizzazione dei trattamenti tra operai, intermedi e impiegati

FORMAZIONE PROFESSIONALE

Incontri trimestrali fra RSU e Aziende su piani formativi anche nell'ambito di Fondimpresa

SALARIO

Si avanza una richiesta di aumento dei minimi tabellari di **156** euro con riferimento alla categoria **AS3** per il triennio di vigenza contrattuale, risultante dall'applicazione degli indici IPCA e dal recupero degli scostamenti tra inflazione programmata ed inflazione reale registrata nell'ultimo biennio, sul valore retributivo medio.

SISTEMA CLASSIFICATORIO

Verifica e riallineamento per le qualifiche penalizzate dall'introduzione del nuovo sistema classificatorio

LAVORO A TEMPO PARZIALE

Valorizzazione ed estensione dei rapporti a tempo parziale, reversibile, fino ad una soglia del 10% nell'arco della vigenza contrattuale.

PREVIDENZA COMPLEMENTARE

Adeguamento delle aliquote di un ulteriore 0,30% a carico delle aziende

LAVORO A TURNI

Riconoscimento dell'indennità lavoro a turni prefestivi anche al sabato.
Aumento al 55% per le ore lavorate di notte nei giorni festivi

QUOTE CONTRATTUALI

Quota Contratto di 30 € per i lavoratori non iscritti.

CONTRATTAZIONE II LIVELLO

Indennità di mancata contrattazione di II livello pari a 50 € mensili