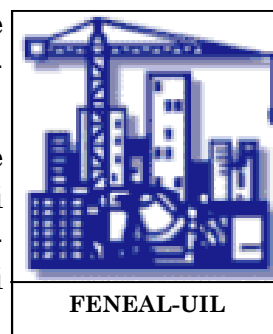


VERSO IL RINNOVO DEL CCNL EDILIZIA

Dopo anni di crescita ininterrotta oggi anche il settore delle costruzioni è interessato dagli effetti della crisi internazionale che colpisce le dinamiche di sviluppo del settore.

La difficile situazione dei lavoratori e delle imprese impone scelte immediate in termini di politiche pubbliche capaci di innescare l'effetto anticiclico che per definizione il settore possiede, politiche che oggi la FeNEAL UIL valuta insufficienti per dimensione finanziaria e strumenti utilizzati.



La piattaforma elaborata si pone l'obiettivo di dare una risposta efficace ad una serie di problematiche che si annidano nel settore delle costruzioni; non riguardano solo il salario, ma anche i diritti e tutele dei lavoratori rispetto al mercato del lavoro in continua evoluzione.

L'accordo del 22 gennaio, firmato dalla UIL, **introduce una pratica sindacale che migliora la trasparenza e la democrazia nelle relazioni industriali italiane** e decreta la fine del protocollo del 1993, decisamente superato e non in sintonia con la nuova fase economica che il Paese si trova ad affrontare. L'accordo supera il concetto di inflazione programmata, introducendo l'IPCA (Indice Armonizzato dei prezzi al consumo), un nuovo indice più vicino alle reali dinamiche inflative presenti in ambito nazionale.

Una importante novità è costituita dalla triennalità della vigenza contrattuale sia per la parte economica che per quella normativa. **Inoltre il nuovo modello favorirà la maggiore diffusione della contrattazione aziendale e offrirà uno stimolo all'incremento della produttività.**

La FeNEAL si era impegnata nel tentativo di costruire una piattaforma unitaria che rispondesse alle peculiarità del settore pur restando all'interno delle linee guida indicate dall'accordo interconfederale. Il tentativo non ha avuto buon esito.

Questa stagione contrattuale si caratterizzerà quindi per la presentazione alle controparti di tre distinte piattaforme, pur se simili nei contenuti.

La piattaforma della FeNEAL conterrà alcune nostre specificità e seguirà le indicazioni provenienti dal nuovo modello contrattuale.

Nel corso della trattativa **cercheremo sino all'ultimo momento di superare le cause della base di questa divaricazione per arrivare a sottoscrivere un contratto unitario capace di tutelare al meglio i lavoratori del settore.**



**RINNOVARE IL CCNL PER MIGLIORARE LA
QUALITA' DEL LAVORO E LE CONDIZIONI DEI
LAVORATORI**



La FeNEAL UIL con questa piattaforma presenta alle controparti le seguenti richieste per il rinnovo del CCNL per il periodo 2010-2012

SICUREZZA

In base alla Dichiarazione Congiunta contenuta nell'art. 87 del CCNL 18 giugno 2008 si richiede di sancire **l'unicità di cantiere** in capo all'impresa principale per le materie normative riguardanti la sicurezza, l'informazione e la formazione professionale. Tale normativa dovrà valere anche ai fini del rapporto tra imprese operanti nel cantiere e CPT.

PROTOCOLLO RLST

Si chiede di sottoscrivere **un protocollo** che definisca la regolamentazione per la elezione, la formazione e l'agibilità del Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza territoriale. Come previsto dal CCNL 18 giugno 2008 e Testo Unico 81/2008.

BORSA LAVORO

Al fine di dare concreta attuazione alla Borsa Lavoro prevista nei CCNL si richiede di attivare la sperimentazione in particolari aree del paese di modalità di agevolazione del passaggio dei lavoratori interessati da processi di ammortizzatori sociali a momenti di formazione e per la ricollocazione

AUMENTO SALARIALE

Si avanza una richiesta economica di **142 euro** (al secondo livello) per il triennio di vigenza contrattuale, risultante dall'applicazione degli indici IPCA e dal recupero degli scostamenti tra inflazione programmata ed inflazione reale registrata nell'ultimo biennio, sul valore retributivo medio. La struttura della richiesta tiene quindi conto sia delle specifiche peculiarità del settore, che di nuovi schemi di calcolo introdotti dall'accordo interconfederale. Il **recupero dei differenziali salariali** per eventuali scostamenti tra inflazione prevista e quella reale effettivamente rilevata dovrà essere effettuato rispettivamente **nel giugno 2011** relativamente ai primi 18 mesi di durata e a **dicembre 2012** relativamente ai rimanenti 18 mesi.

FONDO ASSICURATIVO CON FINALITA' ASSISTENZIALE

In virtù della pesantezza del lavoro edile e quindi che il Governo definisca i profili dei lavori usuranti si richiede:

- aprire un confronto concertativo con il Governo al fine di interconnettere il sistema obbligatorio e quello mutualistico;
- Attivare con meccanismi di mutualizzazione un fondo atto a migliorare i tempi di accesso dei lavoratori alla previdenza obbligatoria.

L'obiettivo del fondo è l'anticipo flessibile del pensionamento di anzianità o di vecchiaia dei lavoratori del settore edile.

Chiediamo di regolamentare decorrenza, durata e procedure di rinnovo del CCNL in coerenza con quanto previsto dall'Accordo Interconfederale 15 Aprile 2009 per l'attuazione dell'accordo-quadro sulla riforma degli assetti

FENEAL - UIL



SISTEMA CLASSIFICATORIO

Oltre al riconoscimento, sancito contrattualmente, delle competenze certificate dal sistema formativo ai fini dell'inquadramento, riteniamo necessario, da un lato di stimolare la vocazione degli operai alla propria crescita professionale, dall'altro intervenire per meglio comprendere le situazioni già in essere che non sono attualmente riconosciute. A tal fine , si richiede di:

- al lavoratore inquadrato nel **1° livello da almeno 12 mesi**, anche se in diverse aziende, che perfezioni la propria professionalità con un percorso formativo di 24 ore, con i parametri definiti dal Formedil Nazionale, verrà erogata una **maggiorazione del 7% della paga base**.
- Il passaggio di alcune figure operaie al quinto livello retributivo: 1) per capi specialisti in possesso di patentino per operare su macchine complesse; 2) caposquadra di elevata professionalità che possiede elevate e consolidate conoscenze tecnico-pratiche e che è in grado di intervenire con competenza su qualsiasi tecnologia inerente la propria specializzazione.
- Che la commissione prevista dall'art.77 del vigente CCNL inserisca la polivalenza quale ulteriore elemento professionalizzante utile a far conseguire all'operaio il livello superiore di inquadramento.

PREVEDI

Al fine di agevolare l'iscrizione dei lavoratori al fondo di previdenza complementare è opportuno, in un sistema frammentato, precario ed ad elevata mobilità anche territoriale,

Si chiede di istituire una **prestazione aggiuntiva** per tutti coloro che percepiscono il premio APE nella misura del 10% dello stesso che verrà accantonato presso il Prevedi a favore dei lavoratori.

L'attivazione della delega per il prelevamento della quota del lavoratore che aderisce dalle somme accantonate presso la Cassa Edile, che provvederanno a fornire al lavoratore la necessaria certificazione utile ai fini fiscali.

In presenza di possibili novità nelle disposizioni della COVIP, per rendere praticabile l'adesione al fondo anche senza il versamento del TFR e verificare forme di mutualizzazione del TFR che i lavoratori scelgono di destinare alla previdenza complementare.

Di sottoscrivere da parte delle parti nazionali di un protocollo per rendere certi e puntuali le procedure delle casse edili sui versamenti a Prevedi, garantendo anche la continuità dell'adesione in caso di cambio di impresa.

Incaricare le Casse Edili, sotto il Coordinamento della CNCE, di promuovere azioni mirate ad incrementare le adesioni al fondo.

IMPIEGATI E QUADRI

Si richiede l'iscrizione degli impiegati presso il sistema delle Casse Edili prevedendo la possibilità di mutualizzare la malattia , l'infortunio e la maternità e per l'erogazione del premio di fedeltà al settore.

AUMENTI SALARIALI		
Livelli	Parametro	Aumento
7	200	242
6	180	218
5	150	182
4	140	170
3	130	158
2	117	142
1	100	121

Feneal Uil Torino

Via Bologna 11
Tel: 011 2417140
Fax: 011 2417147
E-mail: feneal.torino@mclink.it

VERSO IL RINNOVO DEL CCNL SETTORE EDILIZIA

LAVORATORI MIGRANTI

Gli attestati professionali conseguiti dai lavoratori migranti presso paesi extracomunitari dovranno essere validati dal sistema Formedil con apposita certificazione.

**LA FENEAL UIL
SI ADOPERERA'
SINO
ALLA FINE PERCHE'
CI POSSANO ESSERE
LE CONDIZIONI PER
UNA TRATTATIVA
UNITARIA**



REGOLARITA' SISTEMA IMPRESA

Al fine di favorire la crescita qualitativa del sistema impresa del settore è necessario riformare il sistema di certificazione SOA introducendo criteri e forme premiali per quelle imprese che denunciano nel tempo un congruo organico di figure operaie per l'espletamento delle proprie attività. Inoltre si assumono per via contrattuale i parametri per il rilascio del DURC per congruità sia nei lavori pubblici che privati.

Si richiede un riordino della materia che regola il subappalto uniformando la disciplina dei lavori privati a quella vigente per i lavori pubblici, con il conseguente divieto del subappalto della categoria prevalente.

CONTRATTAZIONE SECONDO LIVELLO

In base a quanto stabilito dall'accordo interconfederale del 15 aprile 2009 saranno definiti tempi e modalità per lo sviluppo della contrattazione territoriale. Con riferimento agli aspetti economici di tale livello di contrattazione, chiediamo **di elevare al 12%** la misura massima definita dal livello nazionale per l'Elemento Economico Territoriale. La misura di questo elemento retributivo negoziata nei vari territori dovrà essere agganciata ai risultati conseguiti in termini di produttività, qualità e competitività.

TRATTAMENTO DI MENSA

Per elevare il limite di esenzione fiscale e previdenziale previsto per il trattamento di mensa si richiede di aprire un confronto con il Governo al fine di innalzare tale soglia **oltre i 10 euro**.

PERMESSI NON RETRIBUITI

Si chiede di limitare ad un massimo di **80 ore** annue i permessi non retribuiti concessi ai lavoratori